

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Рынок труда»

Дисциплина «Рынок труда» является частью программы бакалавриата «Управление персоналом (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.03 Управление персоналом».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов способности разрабатывать решения, направленные на повышение конкурентоспособности организации на рынке труда и формирование эффективных механизмов регулирования трудовых отношений. Задачи: • формирование знаний о закономерностях функционирования рынка труда и механизмах государственного регулирования в сфере занятости населения; • формирование умения выявлять проблемы и риски организации, связанные с состоянием трудовых ресурсов, тенденциями и поведением организаций-конкурентов на профессиональных рынках труда; • формирование навыков разработки и обоснования действий организации-работодателя для повышения конкурентоспособности на рынке труда..

Изучаемые объекты дисциплины

• Трудовые ресурсы экономики; • Внешний и внутренний рынки труда; • Государственная политика РФ и государственные гарантии в области занятости населения; • Механизмы регулирования трудовых отношений в организации..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		6	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	63	63	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	27	27	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	32	32	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	117	117	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет	9	9	
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	180	180	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
6-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 1. Трудовые ресурсы и рынок труда	10	0	10	42
<p>Введение. Предмет и задачи дисциплины. Актуальные тенденции и проблемы рынка труда в России и зарубежных странах.</p> <p>Тема 1. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал экономики. Понятие и структура трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное население. Региональные особенности демографии, профессиональной специализации и миграции трудовых ресурсов, их влияние на деятельность организации.</p> <p>Тема 2. Рынок труда. Структура, механизм, институты и инфраструктура рынка труда. Механизмы спроса и предложения рабочей силы. Эффекты масштаба и замещения, дохода и замены. Сегментация рынков труда. Внешний и внутренний рынки труда. Рынок труда как источник кадровых рисков организации.</p> <p>Тема 3. Безработица и занятость. Понятия, формы, виды и показатели занятости и безработицы. Экономические, социальные, культурные, мотивационные и поведенческие факторы занятости и безработицы. Актуальные тенденции в структуре занятости и безработицы.</p>				
Модуль 2. Регулирование занятости населения	17	0	22	75
<p>Тема 4. Государственное регулирование занятости населения. Государственная политика РФ в сфере занятости населения. Институты содействия занятости: Федеральная служба по труду и занятости, государственная инспекция труда, службы занятости населения. Антикризисные программы содействия занятости населения, меры борьбы с безработицей.</p> <p>Тема 5. Внутренний рынок труда. Понятие и механизм внутрифирменного рынка труда (ВРТ). Формирование спроса и предложения рабочей, особенности конкуренции на ВРТ. Сегментация рабочей силы на ВРТ и модели занятости. Механизмы регулирования ВРТ: стратегия и политика УЧР, корпоративная культура, локальные нормативные акты по труду, социальное партнерство и т.д.</p> <p>Тема 6. Регулирование трудовых отношений.</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Понятие трудовых отношений. Социальное партнерство. Система государственных социально-трудовых гарантий. Нормативно-правовые основы регулирования трудовых отношений в процессах управления персоналом: привлечение, отбор и найм сотрудников, оплата труда, режимы труда и отдыха, дисциплинарные меры и др.				
ИТОГО по 6-му семестру	27	0	32	117
ИТОГО по дисциплине	27	0	32	117